

f. Requisits de formació

Obligatoriis

1. Formació acadèmica específica:

- **Llicenciatura o Grau en Psicologia:** Llicenciatura o Grau en Psicologia: Es requereix una formació acadèmica sòlida en psicologia per comprendre les dinàmiques del comportament humà, els processos emocionals i cognitius, i les tècniques d'intervenció terapèutica.

2. Certificació oficial en Mediació:

- a. **Màster o postgrau en Mediació i Resolució de Conflictes:** Es recomana una especialització en mediació i ADRs (*Alternative Dispute Resolutions*) per obtenir coneixements profunds en tècniques de mediació, negociació i facilitació de diàleg.
- b. **Certificacions professionals:** Certificacions específiques en mediació, com per exemple, la del Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya (COPC), que reconeguin la capacitació per actuar com a mediador professional.
- c. **Altres equivalents:** comptar amb formació específica per exercir la mediació, que s'adquirirà mitjançant la realització d'un o diversos cursos específics impartits per institucions degudament acreditades, que tindran validesa per a l'exercici de l'activitat mediatora en qualsevol part del territori nacional.

3. Experiència demostrable en recerca (no és necessari que sigui en l'àmbit de la mediació)

- a. Doctorat o
- b. Màster de recerca 0
- c. Publicacions científiques en revistes amb sistema de revisió per parells (peer review) Q1-Q4 o un mínim de 10 participacions a congressos científics.

Complementaris

1. Experiència pràctica:

- **Pràctiques supervisades en mediació:** Comptar amb un nombre determinat d'hores de pràctiques supervisades en contextos de mediació real.
- **Experiència laboral en mediació:** Tenir experiència prèvia treballant com a mediador en diversos àmbits (p.e., social, familiar, organitzacional, comunitari, sanitari).

2. Formació continuada:

- **Cursos de formació contínua:** Participar regularment en cursos, tallers i seminaris de formació continuada per mantenir-se actualitzat amb les últimes tècniques i pràctiques en mediació i ADRs.
- **Conferències i congressos:** Assistir i participar en conferències nacionals i internacionals per compartir experiències, aprendre de casos d'estudi i conèixer les tendències més recents en el camp.

Aspectes motivacionals valorables

1. Interès en la recerca i innovació:

- *Passió per la investigació:* Mostrar un interès genuí per la investigació en el camp de la mediació i la psicologia, incloent-hi una curiositat natural per explorar noves tècniques i metodologies.
- *Innovació:* Tenir una mentalitat innovadora per desenvolupar i implementar solucions noves i efectives en la mediació.

2. Compromís amb els valors de la mediació:

- *Compromís amb la pau social:* Estar motivat per contribuir a la pau social, la justícia i la inclusió a través de la mediació.
- *Respecte per la diversitat:* Valorar la diversitat cultural, social i individual, i promoure la inclusió i la igualtat en els processos de mediació

3. Desenvolupament professional continu:

- *Desig de creixement personal i professional:* Estar motivat per continuar aprenent i desenvolupant-se professionalment a través de formació continuada, supervisió i *feedback*.

- *Participació activa en la comunitat professional:* Tenir la voluntat de participar activament en la comunitat professional de mediadors i psicòlegs, contribuint amb els seus coneixements i aprenent dels altres.

4. Orientació cap a l'impacte social:

- *Impacte positiu en la comunitat:* Estar motivat per crear un impacte positiu en la comunitat a través de la mediació, treballant per resoldre conflictes de manera efectiva i justament.
- *Servei a la societat:* Tenir un fort sentit de responsabilitat social i un desig de servir la societat, ajudant a construir vincles més forts i saludables entre les persones.

5. Habilitats personals i interpersonals:

- *Empatia i comprensió:* Mostrar una alta capacitat d'empatia, comprensió i sensibilitat cap a les emocions i necessitats de les parts implicades en un conflicte.
- *Habilitats comunicatives:* Posseir excel·lents habilitats comunicatives, tant en l'escolta activa com en l'expressió clara i assertiva, per facilitar el diàleg i la resolució de conflictes.

g. Avaluació dels requisits

Per valorar de la manera més objectiva possible els requisits establerts per al grup de treball en mediació, s'estableixen els següents procediments:

Procediment documental obligatori:

- **Valoració amb rúbrica dels mèrits curriculars obligatoris i complementaris (10 punts en total):** Utilització d'una rúbrica detallada per avaluar els mèrits curriculars dels candidats i candidates, assegurant una valoració estructurada i uniforme.
- **Valoració de la carta de motivació per entrar al grup de Treball en Mediació (10 punts en total):** Anàlisi detallada de la carta de motivació per comprendre millor les raons del candidat o candidata per unir-se al grup, les seves expectatives i compromisos.

Procediments addicionals (si s'escau):

- **Sol·licitud de mostres de treballs i evidències:** Demanar als candidats que proporcionin exemples concrets o evidències de com compleixen els diferents requisits. Això podria incloure mostres de treballs acadèmics, certificats de formació, informes de pràctiques, entre d'altres. L'avaluació d'aquestes evidències pot proporcionar una base més objectiva per a la presa de decisions.
- **Entrevista semi-estructurada:** Punt de trobada amb els candidats o candidates per clarificar alguns dels requisits establerts. Això permetrà una contrastació més objectiva dels requisits i mèrits, en cas de dubtes.