

Candidatura a la Junta de la Sección de Psicología Coaching
del Colegio de Psicología de Cataluña

spc

Somos futuro,
Somos Psicología Coaching



Enrique Matarín
Vocal

Blanca Pérez
Secretaria

Javier Prizmic
Presidente

Carme Gil
Vicepresidenta
y Joan Boada
Vocal

Fernando Portolés
Tesorero

Lucía Mayans
Vocal

Alejandro Vilella
Vocal

Te invitamos a conocer nuestra propuesta...

Síguenos en LinkedIn 

*“Tenemos un compromiso:
nuestro propósito de hacer más visible la
Psicología Coaching!
Empoderémosla! Hagámosla valer!”*



1 Marca Psicología Coaching

Nuestra experiencia probada como psicólogas y psicólogos coaches en diferentes ámbitos, sumada a la de nuestros miembros en la Sección de Psicología Coaching, nos otorga el potencial y la legitimación para garantizar un desempeño comprometido con la Sección y unos resultados beneficiosos, y sostenibles en el tiempo, para toda la comunidad de psicólogas y psicólogos coaches.

Para los usuarios en general, y para el mercado laboral en particular, aún no está diferenciada adecuadamente la Psicología Coaching respecto del Coaching, ni el rol profesional de psicóloga/o coach del de coach. Tanto tú como nosotros, sabemos cuál es nuestro valor agregado, el diferencial positivo que ponemos al servicio de la persona o la empresa cliente, ...y cómo atenta contra esto el intrusismo profesional desde el Coaching como desde la Psicología.

Nuestra misión, la de todos, es hacer conocer la Psicología Coaching, y con este conocimiento hacer crecer la marca, empoderarla, hacerla valer!

Para ello es importante y necesario que el ejercicio del rol se realice con unos estándares validados. Nuestro desempeño puede generar confianza y credibilidad, o no, hacia la figura del psicólogo coach y la Psicología Coaching.

Nuestro plan para los cuatro años de gobierno de la Junta, para desarrollar esta legitimación y extender la demanda de psicólogas y psicólogos coaches en el mercado, se funda en tres aspectos que se entrelazan. El primero consiste en **recoger todo el legado positivo** de lo hecho hasta ahora desde la Sección, para el ámbito local (Cataluña) y desde aquí hacia el resto del territorio español y a nivel internacional.

El segundo radica en actualizar todo ello con el propósito de **mantenerlo, adaptándolo a las necesidades actuales** de los profesionales, es decir, dándole sostenibilidad.

El tercero se constituye **a través de la innovación**; es decir, trabajar para incorporar todo aquello que el desarrollo de una profesión como la nuestra requiere para una “mejora continua” que permita lograr y trascender la excelencia.



“Queremos ser la alternativa y referentes en el acompañamiento de las personas, velando por la calidad y el procedimiento del coaching.”

2 Ocupabilidad de Psicólogas y Psicólogos Coaches

Trabajaremos para aumentar la empleabilidad y ocupabilidad, a través de la bolsa de trabajo y de los listados profesionales. Todos somos psicólogas o psicólogos, es decir, expertos en ayudar a las personas, individual o grupalmente, a superarse en diversas áreas de sus vidas. En muchas circunstancias la metodología coaching puede agregar soluciones de valor. Por ello trabajaremos transversal y cooperativamente con otras Secciones, para ampliar nuestro ámbito de intervención. También propiciaremos establecer nuevos vínculos de colaboración profesional con organizaciones de distintos sectores, así como sinergias con instituciones del ámbito del Coaching.

“La acreditación en Psicología Coaching es el hito de la garantía de calidad de nuestro perfil profesional.”



3 Acreditación y re-acreditación

Agregaremos valor y rigurosidad a la acreditación (y a la re-acreditación) en Psicología Coaching, haciéndola competitiva con estándares internacionales, y a la vez facilitaremos el proceso. Todo para hacer crecer nuestra comunidad profesional.

Somos conscientes que para cumplir con nuestro propósito la formación continuada es indispensable. Queremos que las acciones formativas resulten atractivas a un público más amplio de coaches, que sean la mejor alternativa para que las psicólogas y psicólogos coaches continúen desarrollando el perfil competencial profesional y que no sean consideradas como un requisito para acreditarse o renovar la acreditación.



“Presentamos una propuesta formativa amplia y actualizada, amparándonos en el expertise que atesoramos en la comunidad de Psicólogas y Psicólogos Coaches.”

4 Formación

Necesitamos desarrollarnos permanentemente, tanto en lo conceptual como en herramientas y técnicas. Así como en las novedades que aporte la aplicación de la tecnología en este campo. Para ello, nuestro plan incluye una oferta formativa amplia, variada y actualizada, a cargo de las psicólogas y psicólogos coaches de nuestra comunidad y de expertos externos reconocidos en sus áreas, que nos facilitarán nuevos conocimientos y experiencias enriquecedoras.

Sumaremos una formación específica en Supervisión en Psicología Coaching y otra orientada a la intervención en organizaciones. Ofreceremos procesos de aprendizaje con acompañamiento profesional. Garantizaremos un desarrollo del perfil competencial del psicólogo coach satisfactorio y exitoso.



“Para validar la Psicología Coaching, el ejercicio de nuestro rol e incrementar la marca, desarrollaremos investigación.”



5 Investigación y publicación

La trayectoria que como equipo atesoramos en investigación, incluida la que realizamos en distintas oportunidades colaborando para la Sección, nos hace conscientes de que, para aumentar la reputación de la Psicología Coaching, la práctica profesional ha de ir acompañada de evidencias científicas. La investigación y la publicación permitirán hacernos conocer y legitimarnos desde un lugar incuestionable.

Promoveremos la investigación y la participación en congresos nacionales e internacionales, así como la realización de estos, para intercambiar experiencias de diagnóstico, intervención e investigación. Potenciaremos un Premio a la Investigación en Psicología Coaching.



*“Desde la Sección de Psicología Coaching
trabajaremos para hacer crecer la
comunidad de Psicólogas y Psicólogos
Coaches en Cataluña.”*

6 Delegaciones Territoriales

Estamos convencidos de que toda la labor anterior tendrá más vida y logrará mejores resultados con la participación activa y colaborativa de las Delegaciones Territoriales. Fomentaremos su presencia en la consolidación y representación de la comunidad de psicólogas y psicólogos coaches, estrechando los vínculos y facilitando nuevos. Estimularemos la cooperación recíproca en lo referente a la práctica como al enriquecimiento del marco conceptual de la Psicología Coaching.

El *estar presente* y el *ser ágil* son, y siempre lo fueron, cuestiones de actitud. La metodología y la tecnología quizás puedan facilitar la agilidad o la presencia, sin embargo, no suplirlas. Por ello, sabemos que funcionaremos de manera integrada las cuatro Delegaciones, promoviendo y dando soporte, entre todas, a las acciones e iniciativas de las unas como de las otras.

*“Afianzaremos los vínculos existentes y
crearemos nuevos mediante el
establecimiento de alianzas estratégicas
con entidades de prestigio.”*



7 Relaciones institucionales

Somos un equipo plural y complementario en cuanto a nuestro bagaje de Coaching y la mirada que tenemos hacia este ámbito profesional y el ejercicio riguroso del rol de coach. Consideramos que desde esta postura inclusiva y de acercamiento podemos evitar de modo mejorado el intrusismo profesional. Por ello, tanto a nivel nacional como internacional, afianzaremos vínculos existentes (COP, ISCP), retomaremos otros (AECOP, ICF) y generaremos nuevos (AOCS). Siempre con el propósito de compartir y ampliar recíprocamente conocimiento y experiencias, prestigiando nuestra Psicología Coaching.

“Contamos contigo para representarte y hacerte partícipe, para representarnos y que participemos todos de la mejor manera, atendiendo a nuestras necesidades y deseos profesionales.”



Somos futuro,
Somos Psicología Coaching

Con tu voto y participación **Somos Más Psicología Coaching**



Enrique Matarín
Vocal

Blanca Pérez
Secretaria

Javier Prizmic
Presidente

Carme Gil
Vicepresidenta

Fernando Portolés
Tesorero

Lucía Mayans
Vocal

Alejandro Vilella
Vocal

y Joan Boada
Vocal

Te invitamos a compartir y acompañarnos...

Nuestro agradecimiento a Massimo Perego Meroni y a Víctor Echeverría Noci

Síguenos en LinkedIn 