



Col·legi Oficial de
Psicologia de Catalunya

ACREDITACIÓ D'EXPERTESA EN PSICOLOGIA DEL TREBALL I LES ORGANITZACIONS (PSITORH)

en

PSITORH-Reclutament, Selecció i Avaluació

PSITORH -Formació i Desenvolupament Professional

**PSITORH -Coaching&Mentoring Executiu en les
Organitzacions**

PSITORH -Salut i Benestar Laboral

Documentació elaborada per la Comissió d'Accreditacions de la Junta de Secció de Psicologia del Treball, Organitzacions i Recursos Humans i aprovat per la Secció: Xavier Montero, Marina Romeo i Francisco-Solano Romero

Barcelona, 15 d'octubre de 2021

ÍNDEX

1. **INTRODUCCIÓ, JUSTIFICACIÓ I OBJECTIU**
2. **PROCEDIMENT PER OBTENIR L'ACREDITACIÓ**
 - 2.1 **Criteris Generals**
 - 2.2 **Criteris Específics**
3. **TAXES I FORMA DE PAGAMENT**
4. **TERMINI DE PRESENTACIÓ**
5. **TRAMITACIÓ DE LA SOL·LICITUD**
6. **VIGÈNCIA I CRITERIS DE RENOVACIÓ**
 - Annex I: Model de Curriculum**
 - Annex II: Model de Sol.licitud**

1. INTRODUCCIÓ, JUSTIFICACIÓ I OBJECTIU

El Psicòleg/loca especialitzat en Treball i Organitzacions (a partir d'ara PSITORH), té com a àmbit d'intervenció la interacció entre el individu i l'organització. El seu objectiu és tant la recerca del benestar, el desenvolupament i l'excel·lència de la persona en el context laboral, així com la de l'organització i les relacions que l'organització estableix amb el seu entorn, com la responsabilitat social de l'organització i la satisfacció sobre els seus productes i serveis.

Per tal d'assolir aquests objectius, el Psicòleg/loca especialista en Treball i Organitzacions rep una formació específica de totes aquelles àrees que formen part de la gestió de persones dins d'una organització. **Actualment en l'àmbit de la Psicologia del Treball, Organitzacions i Recursos Humans es compta amb l'acreditació de caràcter internacional EuroPsy.** Aquesta acreditació, estàndard de qualitat europeu de reconegut prestigi, contempla el domini de diferents camps d'intervenció, així com d'un detallat i complex model de competències professionals. Si bé no tots els professionals en actiu dominen el conjunt de competències descrites, donat que, és molt habitual que un professional tingui una dilatada experiència en una activitat específica (Selecció, Formació, Desenvolupament, Gestió, Prevenció de Riscos Laborals) però no en el conjunt d'ells. **Es per aquest motiu que l'acreditació EuroPsy resulta adequada per a professionals amb una àmplia experiència en anys i desenvolupant activitats diverses.**

En l'actualitat constatem que la majoria dels professionals del nostre àmbit, durant les primeres etapes del seu exercici professional, **solen focalitzar la seva activitat en un àrea concreta**, adquirint una profunda experiència i especialitzada en aquesta àrea d'activitat, però limitada dins de l'entorn organitzacional. En el desenvolupament de la seva carrera i en funció de les oportunitats i motivacions, alguns opten per continuar dins de l'àrea d'activitat on van iniciar la seva activitat, però uns altres poden anar variant d'àrees professionals al llarg dels anys d'exercici professional. Actualment, hem observat que resulta poc habitual trobar professionals amb una trajectòria transversal en la qual hagin pogut adquirir experiència en les tres àrees d'intervenció: Treball, Organitzacions i Recursos Humans.

Per a atendre la demanda d'aquells professionals **que no compten amb experiència dilatada en totes les àrees d'intervenció, però si dominen alguna d'elles, es crea aquesta acreditació PSITORH**, per tal de reconèixer la seva especialització dins de la globalitat de l'àmbit de Treball, Organitzacions i Recursos Humans.

A més, en coherència amb l'evolució de la professió i amb les tendències actuals en matèria d'acreditacions de competències, **aquesta nova acreditació complementa la existència de l'EuroPsy**, establint dos nivells naturals i complementaris de reconeixements professionals.

Aquesta acreditació contempla el reconeixement de quatre àrees d'acreditació que són:

- 1- Reclutament, Selecció i Avaluació
- 2- Formació i Desenvolupament Professional
- 3- Coaching i Mentoring Executiu en les Organitzacions
- 4- Salut i Benestar laboral

Si bé en l'actualitat les organitzacions i empreses incorporen professionals que procedeixen de diferents àmbits de coneixement, amb aquesta especialització el que es vol fer pales és l'existència d'un rol clarament definit, caracteritzat per estar fonamentat conceptualment i que utilitza tècniques i metodologies pròpies.

En aquest sentit, aquesta "expertesa" dona resposta a una necessitat actual i futura d'aquelles empreses i organitzacions que volen apostar per la presència en el seu entorn d'una psicologia col·legiada que intervingui en l'abordatge del comportament de les persones en els entorns laborals, per a una millora del seu rendiment, benestar i salut.

El Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya (COPC) ha dut a terme, fins aquest moment, tres edicions d'acreditació d'expertesa en psicologia del treball i les organitzacions - PSITORH. Aquesta convocatòria ve a constatar la voluntat, per part del Col·legi, de donar continuïtat al reconeixement de la capacitat professional en aquest àmbit.

Per últim, senyalar que aquesta acreditació resulta complementaria al **Certificat EuroPsy Especialista en Psicologia del Trabajo i de les Organitzacions**, a més de ser compatible amb altres acreditacions tant a nivell local, nacional e internacional.

2. PROCEDIMENT PER OBTENIR L'ACREDITACIÓ

Es podrà obtenir l'acreditació de Psicòleg especialitzat en Psicologia del Treball i les Organitzacions (PSITORH) en quatre grans àmbits d'intervenció:

- PSITORH- Reclutament, Selecció i Avaluació
- PSITORH- Formació i Desenvolupament Professional
- PSITORH- Coaching i Mentoring Executiu en les organitzacions
- PSITORH- Salut i Benestar laboral

tots/es aquells/es col·legiats i col·legiades que estiguin interessats i que reuneixen els requisits establerts en la present convocatòria.

CRITERIS D'ACREDITACIÓ

S'hauran d'aportar evidències dels següents criteris generals i específics per a l'obtenció de l'acreditació del COPC en qualsevol de les quatre àrees d'actuació específica.

2.1 Criteris generals. Tots són obligatoris

1. Tenir el títol de Llicenciatura o Grau de Psicologia
2. Estar col·legiat/ada al COPC i estar al corrent del pagament de les quotes col·legials.
3. Ser membre de la Secció de Psicologia de les Organitzacions i del Treball del COPC (SPOT).
4. No estar complint cap sanció col·legial, ni cap altra que comporti inhabilitació professional o per càrrec públic.
5. Acreditar un mínim de **vuit (8) anys d'experiència professional**, en l' àrea o àrees en les que opti acreditar-se dins de l'àmbit de Psicologia de les Organitzacions, és a dir en alguna o més d'una de les àrees d'intervenció descrites:
 - Reclutament, Selecció i Avaluació
 - Formació i Desenvolupament professional
 - Coaching i Mentoring Executiu en les Organitzacions
 - Salut i benestar laboral

2.2 Criteris Específics.

✓ **Formació:**

- **Requisit indispensable.** Haver fet una formació especialitzada i posterior als estudis de Grau, referida a Màster (oficial o títol propi) o Postgrau impartit per una determinada universitat o escola de negocis adscrita a una universitat. Que la temàtica sigui específica de l'àmbit de la gestió dels Recursos Humans i de la Psicologia del Treball, Organitzacions i Recursos Humans, amb una càrrega mínima reconeguda de 60 ECTS, segons la normativa universitària.
- **Mèrits:** Tenir formació especialitzada en relació amb el(as) àrea(s) d'intervenció en el(les) que es postula per a l'acreditació. Aquesta formació ha d'haver estat impartida per un centre formatiu de caràcter universitari o privat. En el cas de ser una entitat privada ha de respondre a criteris de rigurositat, reputació i solvència professional dins del marc deontològic del COPC. En aquest apartat entraria la formació específica realitzada en el COPC.

✓ **Experiència:**

- Tindrà que evidenciar treballar o haver treballat en l' àrea d'intervenció al qual es postula un mínim de vuit (8) anys amb dedicació a temps complert (certificat de vida laboral i/o contractes laborals) mostrant experiència professional específica en l'àrea d'intervenció en el que es presenti el candidat/a per la seva acreditació.



Àrea d'acreditació PSITORH	Criteris per a la valoració de l'experiència acreditada en:
RSE Reclutament, Selecció i Avaluació	Planificació, disseny i implementació de processos de reclutament, selecció i avaluació. Disseny i/o definició de descripcions de llocs, descripció de funcions i responsabilitats. Disseny i/o execució de processos d'avaluació. Coneixements en tècniques i sistemes d'avaluació. Disseny i/o d'informes d'avaluació en relació a les característiques dels llocs de treball i les seves funcions.
F&D Formació i Desenvolupament Professional	Experiència en sistemes de anàlisis de necessitats formatives. Disseny i/o execució d'accions formatives en funció de destinataris, necessitats, metodologies i eines formatives i establiments d'objectius. Sistemes d'avaluació de la formació.
C&M Coaching&Mentoring Executive en les Organitzacions	Disseny, coordinació i/o execució de sistemes de C&M aplicats a diferents targets. Avaluació i enfocament dels programes. Avaluació dels programes i accions.
SBL Salut i Benestar laboral	Promoció de la salut i la qualitat de vida. Avaluació de la salut psicològica laboral. Avaluació de les condicions de treball psicosocials. Intervenció psicosocial en l'àmbit laboral. Adaptació de llocs en treballadors especialment vulnerables. Peritatge en prevenció de riscos laborals.

3. TAXES I FORMA DE PAGAMENT

L'import del procés de l'acreditació està establert en **121 euros (per sol·licitud i modalitat)**, el qual es farà efectiu mitjançant la passarel·la del pagament del COPC.

És imprescindible que, en el moment de lliurar la documentació, es realitzi el pagament. El no pagament de les taxes comporta no acceptar la sol·licitud.

4. TERMINI DE PRESENTACIÓ

Les sol·licituds podran ser presentades **al llarg de tot l'any**. No hi haurà dates tancades de presentació.

El departament de desenvolupament professional del COPC comunicarà la resolució presa a cada col·legiat/ada en el termini de entre sis mesos i un any, des de la presentació de la documentació i mitjançant correu electrònic.

5. TRAMITACIÓ DE SOL·LICITUDS

S'ha constituït una comissió d'experts/es, formada per professionals reconeguts/des, per tal d'estudiar els expedients presentats.

Les persones que l'integren han estat nomenades per la Junta de Govern del COPC a proposta de la Secció, i està constituïda per 3 experts/tes de reconegut prestigi acreditats en Psicologia del Treball i les Organitzacions (PSITORH) i EuropPsy: un Responsable i dos Avaluadors/es.

A banda, un membre de Junta de Govern haurà de vetllar per el seu bon funcionament i estar al corrent de qualsevol tipus d'incidència, en qualitat de supervisor, no d'avaluador. La comissió es reservarà el dret de demanar informació addicional, com ara informes o certificats, o de concertar entrevistes amb la persona interessada.

Els/les sol·licitants que no hagin complert els requisits, rebran una notificació amb la indicació de les causes d'exclusió. Les persones interessades podran presentar una reclamació en el termini de trenta dies hàbils a comptar de l'endemà de la recepció de la notificació. Els/les aspirants que no esmenin o rectifiquin dins d'aquest termini el defecte o error que ha motivat la seva exclusió, quedaran exclosos.

6. VIGÈNCIA DE L'ACREDITACIÓ I CRITERIS DE RENOVACIÓ DE L'ACREDITACIÓ

L'acreditació tindrà una vigència de **vuit (8) anys**.

Criteris de renovació per a persones acreditades durant el període 2015 a 2019:

La renovació es farà cada vuit (8) anys. Es podrà sol·licitar la renovació del certificat, si transcorregut aquest termini, es demostra que s'ha realitzat:

- Si es demostra que s'ha realitzat **un mínim de 50 hores** de formació continua en l'àmbit de la psicologia del treball i les organitzacions en els últims 5 anys, es podrà sol·licitar la renovació del certificat.
- **Estar en actiu professionalment** en l'àmbit en el que es sol·licita la renovació (certificat de vida laboral, i/o contractes laborals)

Criteris de renovació per a persones acreditades a partir de 2021 segons les bases vigents:

La renovació es farà cada vuit (8) anys. Es podrà sol·licitar la renovació del certificat, si transcorregut aquest termini, es demostra que s'ha realitzat des de la seva certificació:

- Un mínim de **50 hores de formació continua** en l'àmbit de la psicologia del treball i les organitzacions.
- **Estar en actiu professionalment** en l'àmbit en el que es sol·licita la renovació (certificat de vida laboral, i/o contractes laborals)
- Estar realitzant o haver realitzat, **un procés de supervisió professional de 10h (com a mínim) amb un Supervisor acreditat en EuroPsy de Psicologia del Treball i les Organitzacions**, inclòs en el registre oficial del Col·legi Oficial de la Psicologia.

La formació continua inclou activitats formatives demostrables en aspectes relacionats amb la Psicologia del Treball i les Organitzacions (cursos, jornades, congressos, simposis, seminaris), organitzades per societats científiques i/o professionals (nacionals i internacionals), col·legis professionals, universitats o centres vinculats, o entitats privades reconegudes per la comunitat científica i professional, qualificades "d'interès psicològic pel COPC".

Així mateix, serà condició imprescindible no haver estat sancionat pel COPC, durant aquest període de temps, per falta deontològica greu y continuar en el exercici actiu de la professió.

Annex I: Model de Currículum

1. DADES PERSONALS

2. DADES PROFESSIONALS

3. DADES ACADÈMIQUES

- Formació universitària: títols i graus acadèmics obtinguts, centres i dates. Cal aportar còpies acreditatives.
- Formació específica relacionada amb l'àmbit de psicologia de les organitzacions i del treball, indicant les hores.

4. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

- Llocs de treball: tasques, funcions, empreses i dates. Cal aportar referències professionals.
- Tipus de contracte amb dates d'inici i finalització i/o data d'alta del IAE o RETA.
- Activitats fetes dins dels diferents àmbits de la psicologia de les organitzacions i del treball, amb detall de la tipologia de clients.
- Altres activitats relacionades amb l'assessorament, informes i altres àrees relacionades de l'activitat.

5. EXPERIÈNCIA DOCENT (en el seu cas)

- Experiència docent universitària: disciplines impartides, àrea de coneixement i departament a què pertany. Tipus de contracte (cal especificar les dates d'inici i finalització)
- Experiència docent no universitària. S'ha d'especificar el nombre d'hores i els centres on s'ha adquirit aquesta experiència docent.

6. MÈRITS D'INVESTIGACIÓ (en el seu cas)

- Publicacions: Llibres, Capítols de llibres, Articles
- Participació en congressos (conferències, ponències, comunicacions i pòsters)
- Projectes d'investigació
- Altres mèrits d'investigació.

7. FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA (en el seu cas)

- Altres formacions vinculades a l'acreditació.

8. ALTRES MÈRITS

Annex II: Model de sol·licitud

Annex II: Model de sol·licitud per optar a l'acreditació en PSITORH del Col·legi Oficial de la Psicologia de Catalunya	
Nom i cognoms	
Nº Col·legiat/ada	NIF:
Mail	
1º Telèfon contacte	2º tfno contacte
Adreça	
Població i codi postal	
EXOSO	
<p>Que, complint els criteris generals i específics que s'estableixen en el procediment de "Acreditació per a l'obtenció de l'acreditació en PSITORH del COPC" (Secció Psicologia del Treball, Organitzacions i Recursos Humans), havent abonat les taxes corresponents i presentat la següent documentació:</p> <ul style="list-style-type: none"> • DNI i Canet de Col·legiat del COPC. • Títol de Llicenciat/Graduat en Psicologia o homologació equivalent. • Currículum d'acord amb el model proposat en la convocatòria. • Títols formatius realitzats i certificats/justificants d'experiència professional. • Resguard d'haver pagat les taxes COPC. • Altres documentacions considerades d'interès 	
SOL·LICITO	
<p>Que em sigui concedida l'acreditació de PSITORH en el(les) àrea(s) especialitzada(s) de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Reclutament, Selecció i Avaluació <input type="checkbox"/> Formació i Desenvolupament professional <input type="checkbox"/> Coaching i Mentoring Executiu en els Organitzacions <input type="checkbox"/> Salut i benestar laboral <p>Nota : marcar amb una X damunt del cercle del àrea o àrees a les quals opta. En el cas de disposar dels requisits indicats en més d'una modalitat, s'haurà de presentar les sol·licituds i la documentació justificativa individualment per cada àmbit escollit.</p>	
DECLARO	
<p>Declaro sota la meua responsabilitat que he exercit com a professional de la Psicologia en les àrees i activitats que detallo a continuació i que les dades que consten en la documentació que acompanyo a aquesta sol·licitud són certes.</p> <p style="text-align: center;">Signat:</p> <p style="text-align: center;">Barcelona, a de de 202..</p> <p>Sr. Degà Col·legi Oficial de la Psicologia de Catalunya C/Rocafort, 129 08015 Barcelona</p>	