

**LISTADO DE PONENTES:**

- 1. Joan Boada**
- 2. Ilona Boniwell**
- 3. Silvana Dini**
- 4. Maite Durán**
- 5. Sam Farmer**
- 6. Miguel García**
- 7. Suzy Green**
- 8. Anna-Rosa le Roux**
- 9. Roberto Luna**
- 10. Xavier Montero**
- 11. Jayson Moran**
- 12. Siobhain O’Riordan**
- 13. Stephen Palmer**
- 14. Jonathan Passmore**
- 15. Jelena Pavlović**
- 16. Íngrid Queralt**
- 17. Joan Quintana**
- 18. Elvira Reche**
- 19. Francisco S. Romero**
- 20. Marisa Salanova**
- 21. Reinhard Stelter**
- 22. Beatriz Valderrama**

## Joan Boada

Joan Boada es profesor a tiempo completo en el Departamento de Psicología de la Universitat Rovira i Virgili, en Tarragona, España. Es psicólogo senior experto en coaching de la AECOP (Asociación Española de Coaching Ejecutivo y Organizativo), con más de 3.500 horas de experiencia en sesiones de coaching. Es doctor en psicología por la Universitat de Barcelona. Ha dirigido diez tesis doctorales (una de ellas sobre coaching) y actualmente codirige doce tesis doctorales. Joan Boada cuenta con tres períodos de investigación y uno por encargo de la ANECA (Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación). Es miembro de varios comités científicos en diversos congresos. Como coautor de cuatro libros, ha escrito más de cuarenta capítulos de libros y más de sesenta y cinco artículos en revistas con índice de impacto ISI-JCR (Institute for Scientific Information-Journal Citation Reports). Ha presentado más de un centenar de comunicaciones en congresos nacionales e internacionales. Es director del Grupo de Investigación "Spitzen Value, Human Resources" de la Universitat Rovira i Virgili. Joan Boada ostenta tres premios en el ámbito de los recursos humanos. Es colaborador y conferencista en instituciones públicas y privadas (tanto nacionales como internacionales) y ha estado en universidades y centros de investigación en el extranjero (Perú, México, etc.). Su especialización e investigación se centran en recursos humanos y coaching, salud laboral, riesgos psicosociales, creatividad y emprendimiento. Ha impartido las siguientes materias: psicología social, psicología de las organizaciones, psicología de la negociación y salud ocupacional (doctorado). Ha dirigido cursos de extensión universitaria y simposios de recursos humanos. Asimismo, ha supervisado proyectos de transferencia a través de la Fundación Universitat Rovira i Virgili para empresas multinacionales e instituciones públicas. Boada es perito judicial. Es profesor en másteres de la Universitat Oberta de Catalunya, la Universidad de Almería y la Universitat Pompeu Fabra, así como de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Es miembro del COPC (Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya), la EAWOP (Asociación Europea de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones), la AEDIPE (Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas), la ACCID (Associació Catalana de Comptabilitat i Direcció), la ACPJF (Associació Catalana de Pèrits Judicials i Forenses), la SCEPS (Sociedad Científica Española de Psicología Social) y la AECOP/EMCC en España (Asociación de Coaching Ejecutivo y Organizativo/Consejo Europeo de Mentoría y Coaching).

## Ilona Boniwell

Ilona Boniwell es profesora de psicología positiva en la University of East London y fundadora original del máster en Psicología Positiva Aplicada de la UEL, el primer título de este tipo en Europa. Es líder mundial en psicología positiva y ha trabajado en este campo durante más de veinte años. Su mentor original fue Martin Seligman. La profesora Boniwell ha escrito o editado doce libros, ha pronunciado más de doscientas conferencias magistrales y un TEDx, ha fundado la Red Europea de Psicología Positiva, ha organizado el primer Congreso Europeo de Psicología Positiva y ha sido la primera vicepresidenta de la IPPA (Asociación Internacional de Psicología Positiva). También ejerce de manera apasionada la psicología positiva. Como directora ejecutiva de Positran, consultó a los gobiernos de los Emiratos Árabes Unidos y Bután, y a muchas empresas internacionales importantes, incluidas ClubMed, L'Oréal, Unilever, Nestlé, EY, Microsoft y BNP Paribas.

## Silvana Dini

Silvana Dini es psicóloga experta en coaching y miembro acreditado de la Sociedad Internacional de Psicología Coaching (FISCP), supervisora de coaching acreditada por la ISCP (Sociedad Internacional de Psicología Coaching) y consultora de gestión. Es cofundadora y miembro del Comité Directivo de la SCP Italia (Sociedad de Psicología Coaching de Italia), así como vicepresidenta honoraria de la ISCP. Silvana Dini es codirectora del Curso de Formación Avanzada en Psicología del Coaching Empresarial de la Università Europea di Roma.

## Maite Durán

Maite Durán es doctora en psicología y profesora asociada en la Universitat de Barcelona (UB). Es profesora colaboradora en la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) y docente del máster en Inteligencia Emocional del Instituto Psicológico. También es docente del Programa para Certificación de Coach del Instituto Europeo de Coaching (IEC). Es formadora en competencias profesionales y personales desde hace más de dieciocho años. Es psicóloga experta en Psicología Coaching acreditada por el COPC (Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya), psicóloga general sanitaria (consulta autorizada por el Departamento de Salud de la Generalitat) y psicoterapeuta acreditada por la ASEPCO (Asociación Española de Psicoterapias Cognitivas), la FEAP (Federación Española de Asociaciones de Psicoterapeutas) y EuroPsy (Certificado Europeo de Psicología). Tiene un máster en Psicología Clínica y Psicoterapia por la Universitat Ramon Llull (URL) y un máster en Coaching y Especialización en Coaching Personal, de Parejas, Ejecutivo y de Equipos del IEC. Es diplomada en Ciencias Económicas y Empresariales por la UB.

## Sam Farmer

Sam Farmer es el propietario y director de Enhance Facilitation Limited, y psicólogo experto en coaching registrado en Nueva Zelanda/Aotearoa. Recibió su acreditación de supervisor de coaching de la Oxford Brookes Business School y es supervisor acreditado y miembro asociado de la Sociedad Internacional de Psicología del Coaching. También cofundó y fue el primer presidente del Grupo de Interés Especial en Psicología de Coaching de Nueva Zelanda/Aotearoa. El modelo de supervisión de Farmer se basa en la filosofía de que la mayoría de las personas sienten cierta incomodidad o insatisfacción con su trabajo y, como resultado, quieren mejorar el conocimiento y las habilidades que invierten en él, así como el significado de lo que obtienen a cambio. En cuanto a su trabajo, le gusta aportar un enfoque estructurado y ético que se basa en la perspectiva de su cliente: Te Ao Māori (cosmovisión maorí), capacitación en aceptación y compromiso, Terapia Centrada en la Compasión, así como modelos informados por teorías de cambio y sistemas. Asimismo, en su propio desarrollo profesional, Sam Farmer valora y utiliza regularmente la supervisión (tanto jerárquica como de pares). Además de brindar supervisión, aplica el coaching con varios clientes de todo el estado, en sectores comerciales y sin ánimo de lucro, para mejorar sus estilos profesionales auténticos y efectivos. En cuanto a sus áreas de especialización (coaching de liderazgo, crecimiento psicosocial y supervisión profesional), ha presentado y escrito varios artículos internacionales, entre ellos "What is the Nature of Supervision in Coaching Psychology?" ("¿Cuál es la naturaleza de la supervisión en la psicología del coaching?") en *Psychology Aotearoa* and "How does a

Coach know that They have found the Right Supervisor?" (“¿Cómo sabe un psicólogo experto en coaching que ha encontrado al supervisor adecuado?”) en *Coaching: An International Journal of Theory, Research and Practice*.

### **Miguel García**

Miguel García es licenciado en psicología y doctor en psicología social por la Universidad Complutense de Madrid (UCM). Es psicólogo experto en coaching (PsEC-0029) por el Colegio Oficial de la Psicología de Madrid y miembro de la Sociedad Internacional de Psicología Coaching (MISCP-591). Es el director del Programa Superior de Psicología Coaching y de Coaching Psicológico de la Facultad de Psicología de la UCM. Realiza actividad docente e investigadora en la Facultad de Psicología de la UCM. Sus intervenciones para el desarrollo de personas, grupos/equipos y organizaciones incluyen coaching, diseño y aplicación de acciones formativas o capacitaciones, y consultoría. Miguel García cuenta con publicaciones e intervenciones en jornadas, congresos, y cursos de especialización y de máster sobre dichas temáticas.

### **Suzy Green**

La Dra. Suzy Green es psicóloga clínica y experta en coaching, y fundadora y directora ejecutiva de The Positivity Institute, una organización de desviación positiva con sede en Sídney dedicada a la investigación y aplicación de la ciencia del funcionamiento humano óptimo en organizaciones y escuelas. Es líder en los campos complementarios de la psicología del coaching y la psicología positiva, y ha realizado el primer estudio mundial sobre el coaching basado en la evidencia como psicología positiva aplicada. La Dra. Green ha publicado más de veinte capítulos académicos y artículos de revistas revisados por pares, incluidos artículos para el *Journal of Positive Psychology*. Es coeditora de *Positive Psychology Coaching in Practice* (Green y Palmer, 2018), *Positive Psychology Coaching in the Workplace* (Smith, Boniwell and Green, 2021) y *The Positivity Prescription* (Green, 2019). Ha dado conferencias sobre psicología positiva aplicada como profesora adjunta senior en la Unidad de Psicología del Coaching de la Universidad de Sydney durante diez años y es vicepresidenta honoraria de la Sociedad Internacional de Psicología del Coaching. Es profesora visitante honoraria en la University of East London y ocupa cargos académicos honorarios en el Centro de la Ciencia del Bienestar de la University of Melbourne y el Black Dog Institute, y es profesora asociada del Instituto del Bienestar de la Cambridge University. La Dra. Green también es miembro de la Junta Asesora Científica del Coach Hub, una plataforma mundial líder en tecnología de coaching. Es embajadora oficial de la Starlight Children’s Foundation y mantiene un fuerte perfil mediático en televisión, radio y medios impresos.

### **Anna-Rosa le Roux**

Anna-Rosa le Roux es vicepresidenta honoraria de la Sociedad Internacional de Psicología Coaching y presidenta del Grupo de Interés en Psicología Coaching y Consultora. Asimismo, es miembro del Comité Directivo Internacional del Primer Congreso Internacional de Psicología Coaching, miembro del Comité Ejecutivo de la Sociedad de Psicología Industrial y Organizacional de Sudáfrica (SIOPSA) y miembro del Comité Ejecutivo de la Asociación de Profesionales de la Gestión del Cambio de África. Es miembro

honorario del SIOPSA y miembro de la Sociedad Internacional de Psicología Coaching. Ha realizado contribuciones destacadas al desarrollo de la psicología del coaching y ha ganado el Premio del Presidente del SIOPSA por su contribución a la psicología del coaching, tanto a nivel local como mundial. Ha escrito capítulos en dos libros: *Anchoring OCD in Consulting Psychology* (2015) y *Contextualizing Coaching Psychology within Multicultural Contexts* (2016). La Dra. Anna-Rosa le Roux es psicóloga industrial/organizacional registrada por el HPCSA (Consejo de Profesiones de la Salud de Sudáfrica) y tiene los títulos de postgrado en psicología y liderazgo, desempeño y cambio (doctorado). Ha realizado tareas de psicología consultora en Europa, África y Medio Oriente para organizaciones corporativas, gubernamentales y sin ánimo de lucro, además de representar a Sudáfrica para su profesión en Londres, Sídney, París, San Diego, Roma y Barcelona. Ha sido cofundadora de Worklife Digital and Partners, que ofrece viajes de psicología digital para un futuro sostenible. También ha estado involucrada en Integrative Enneagram Solutions (2017-2020), WoolWorths Financial Services (jefe de personal/efectividad organizacional – 2013-2017), Goldfields International (jefe regional, talento y desarrollo organizacional – 2012-2013), JVR Consulting Psychologists (directora – 2009-2011) y Requisite Business Solutions (2000-2008).

### **Roberto Luna**

Roberto Luna es catedrático de Dirección de Empresas en la Facultad de Economía de la Universidad de Valencia. Es licenciado en psicología y doctor en psicología social, así como experto en recursos humanos y gestión del talento. Es investigador, con más de sesenta publicaciones científicas y autor de los siguientes manuales de recursos humanos: *Gestión del talento* (Ed. Pirámide, 2018) y *Recursos humanos para turismo* (Pearson Prentice Hall, 2006). Es divulgador científico de siete libros de desarrollo profesional y personal, siendo su último libro en 2021 *Liderar desde el talento* (Ed. Alianza, Grupo Planeta). Roberto Luna tiene experiencia profesional en más de cien empresas en temas de recursos humanos, gestión del talento y coaching ejecutivo. Es conferenciante internacional en temas de gestión del talento, así como profesor invitado en la University of Oxford (Inglaterra) y Middle Tennessee State University (EEUU), entre otras.

### **Xavier Montero**

Xavier Montero es licenciado en psicología, especializado en psicología del trabajo y de las organizaciones, por la Universitat de Barcelona. Tiene un máster en Dirección de Recursos Humanos por EADA. Es psicólogo experto en Psicología Coaching acreditado por el COPC (Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya) y por la ISCP (Sociedad Internacional de Psicología Coaching). Como psicólogo certificado EuroPsy, es un especialista en psicología del trabajo y de las organizaciones por la EFPA (Federación Europea de Asociaciones de Psicólogos). Es miembro y tesorero de la Junta Directiva de la Sección de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (SPOT) del COPC desde 2014. Cuenta con más de treinta y tres años de experiencia en el mundo de la consultoría de recursos humanos (reclutamiento, selección y coaching para directivos), en firmas tanto nacionales como internacionales.

### **Jayson Moran**

El enfoque de Jayson está en el rendimiento, la productividad y el bienestar. Ayuda a estudiantes, profesionales y empresarios a afrontar los retos y lograr lo que es importante a nivel profesional y personal. Influenciado por numerosas escuelas de pensamiento psicológico, utiliza metodologías basadas en la evidencia, tales como el coaching cognitivo conductual, la evaluación de la personalidad, la entrevista motivacional y el análisis de valores, tanto en su trabajo de coaching individual como en sus conferencias y talleres. Las áreas de particular interés incluyen la procrastinación, la motivación, la confianza, las relaciones interpersonales, el estrés, la productividad y la personalidad. Ayuda a los clientes a comprenderse mejor a sí mismos, sus objetivos, y a entender y abordar lo que se interpone en el camino de progreso.

Jayson es colegiado de pleno derecho del Colegio de Psicología de Irlanda (PSI) y estudió psicología a nivel de pre-licenciado en Trinity College Dublin, obteniendo un Máster en Coaching Aplicado y Psicología Positiva de University College Cork. Es un investigador que ha hecho varias publicaciones recientemente y sus intereses de investigación incluyen la cultura organizacional y la mejor manera de difundir las intervenciones de la Psicología Positiva. También es un miembro activo de la comunidad de psicología coaching de Irlanda, siendo miembro del comité del Grupo de Interés Especial en Psicología Coaching del Colegio de Psicología de Irlanda (PSI) y del Círculo de Coaching de la Ciudad de Dublín. Asimismo, se enorgullece de anunciar el reciente lanzamiento de su práctica de coaching y rendimiento en [jaysonmoran.com](http://jaysonmoran.com). Jayson, además, imparte su curso en línea 'Psicología en la práctica: La auto-superación utilizando lo mejor de la ciencia de psicología' sobre *"Cómo lograr sus objetivos utilizando la teoría, las herramientas y las técnicas de la psicología"*. Es el fundador y actual director del grupo popular Meetup "Psicología práctica", que facilita charlas y debates sobre temas populares de psicología tales como el estrés, la procrastinación y la felicidad y el bienestar.

## Siobhain O'Riordan

La Dra. Siobhain O'Riordan es presidenta fundadora de la ISCP (Sociedad Internacional de Psicología Coaching) y miembro del Equipo de Desarrollo del Centro de Investigación Internacional de la ISCP (Centro Internacional de Investigación en Psicología Coaching) (véase <http://www.iscpresearch.org>). Es psicóloga colegiada, científica colegiada de la ISCP, psicóloga empresarial certificada de la Association for Business Psychology (Asociación de Psicología Empresarial), miembro de la ISMAUK (Asociación Internacional del Manejo del Estrés), miembro de la Association for Coaching (Asociación de Coaching), miembro honorable del Institute of Health Promotion and Education (Instituto de Educación y Promoción de la Salud) y miembro académico de la Association of Rational Emotional Behavioral Therapists (Asociación de Terapeutas Racionales Emotivos Conductuales). También es una supervisora acreditada por la ISCP. En 2010, recibió el Premio a la Contribución Distinguida a la Psicología del Coaching del Grupo Especial de Psicología del Coaching de la Sociedad Británica de Psicología y en 2020 recibió el Premio a la Trayectoria por sus contribuciones a la psicología del coaching por parte de Coaching at Work. En 2021, la Dra. O'Riordan coeditó el libro *Introduction to Coaching Psychology* con Stephen Palmer. Fue editora de las publicaciones *The Coaching Psychologist* y *International Journal of Health Promotion and Education*. Es muy activa en la edición de revistas. Actualmente, es editora del *International Journal of Coaching*

*Psychology y Coaching Psychology International*, y coeditora del *European Journal of Applied Positive Psychology* e *International Journal of Stress Prevention and Wellbeing*.

### **Stephen Palmer**

El profesor Stephen Palmer, doctor y miembro acreditado de la FISCIP (Sociedad Internacional de Psicología Coaching), es biólogo colegiado, psicólogo y miembro de la Sociedad Ecológica Británica. Es profesor en la Academia de Práctica Profesional e Investigación Aplicada de Gales, en la University of Wales Trinity Saint David, y es profesor adjunto de psicología del coaching en la Aalborg University. Es el director de coordinación del Centro Internacional de Investigación en Psicología Coaching de la ISCP y el director fundador del Centre for Coaching (Centro de Coaching) de Londres. Stephen Palmer es presidente honorario y miembro tanto de la Sociedad Internacional de Psicología Coaching como de la Asociación Internacional del Manejo del Estrés. Es el editor ejecutivo del *International Journal of Coaching Psychology* y también editor del recientemente lanzado *Journal of Ecopsychology*. Es autor y editor de más de cincuenta libros y ha publicado más de doscientos cincuenta artículos y capítulos de libros.

### **Jonathan Passmore**

Jonathan es Vice-presidente Sénior, CoachHub y profesor en Henley Business School, así como un líder de pensamiento global en cambio de comportamiento, incluido en las listas de "Thinkers 50" y "Global Gurus".

Es psicólogo colegiado, tiene cinco licenciaturas, incluyendo un MBA y un doctorado en psicología. Es un Coach acreditado en la ICF y EMCC, además de tener calificaciones en coaching de equipos y en supervisión de coaches. Ha publicado más de 30 libros y casi 200 artículos científicos y capítulos de libros, lo que le convierte en uno de los coaches con más publicaciones del mundo. Sus libros recientes incluyen: 'Convertirse en Coach: la Guía Esencial de la ICF' (2020), 'Manual de los Coaches' (2021) y 'CoachMe: Mi Junta Directiva Personal' (2022).

Durante las últimas dos décadas, Jonathan ha trabajado como coach ejecutivo, consultor y docente con cientos de líderes y gerentes, desde políticos de alto nivel hasta directores de juntas, ayudándoles a convertirse en la mejor versión de sí mismos.

Antes de sus funciones actuales, Jonathan trabajó como director general de una empresa de psicología en el Reino Unido, trabajó en empresas globales, tales como PricewaterhouseCoopers (PWC), IBM Business Consulting en proyectos de cambio a gran escala y coaching ejecutivo, OPM en el desarrollo de liderazgo de gobierno y sin fines de lucro.

### **Jelena Pavlović**

La Dra. Jelena Pavlović es profesora asociada de desarrollo y cambio organizacional en el Departamento de Psicología de la Universidad de Belgrado. También es la fundadora y directora ejecutiva del Koučing

Centar, una plataforma digital para brindar desarrollo de liderazgo y coaching. Es autora de numerosos artículos y de un libro titulado *Coaching Psychology: Constructivist Approaches*, publicado por Routledge (2021). Trabaja como editora asociada para el *Journal of Constructivist Psychology*.

## Íngrid Queralt

Íngrid Queralt es licenciada en psicología. Su formación y experiencia profesional se han desarrollado en paralelo en los ámbitos de los recursos humanos, el desarrollo personal y organizacional, el ámbito terapéutico y el coaching. En la esfera organizacional, tiene un máster en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría Organizacional por la Universitat de Barcelona (UB), un postgrado en Ingeniería de Formación por la Universitat Politècnica de Barcelona (UPC) y es técnica en conciliación persona-empresa. También está acreditada como experta en psicología del trabajo y las organizaciones por el COPC (Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya). En el ámbito terapéutico, está certificada como psicóloga general sanitaria y tiene un postgrado en Terapia Psicológica Breve por la UB. Se ha formado en diferentes corrientes terapéuticas y se ha especializado en psicología sistémica. En el ámbito de la psicología coaching, está formada en diferentes corrientes y especializada en coaching sistémico. Está certificada y reacreditada por el COPC como psicóloga experta en Psicología Coaching. Ha sido directora de recursos humanos y de formación de una organización empresarial durante trece años, consultora en recursos humanos y docente de la Universitat Rovira i Virgili en varios grados, así como en el máster de Dirección y Gestión de Recursos Humanos y el postgrado de Mediación.

## Joan Quintana

Como director del Instituto Relacional, Joan Quintana es psicólogo experto en coaching y ha desarrollado el enfoque de coaching relacional (véase [www.joanquintanaforns.com](http://www.joanquintanaforns.com)). El Instituto Relacional es una organización que acompaña a personas y organizaciones en procesos de evolución potenciando la eficiencia, el equilibrio y la calidad relacional. Ha desarrollado el Modelo de Evolución Relacional (MER) sobre el que se sustentan las actuaciones del Instituto Relacional en sus distintos ámbitos: empresa y organizaciones, y educación (véase [www.institutorelacional.org](http://www.institutorelacional.org)). Joan Quintana es consultor y asesor de consejos y equipos de dirección, y acompaña procesos de anticipación, cambio y evolución, teniendo como eje la calidad relacional. En el ámbito educativo, trabaja en la formación de los profesores en educación relacional, en modelos de acompañamiento educativo personalizado y en la dirección y gestión relacional de centros y equipos educativos. En el ámbito de la salud, acompaña a profesionales en su tránsito desde la actividad clínica a la actividad de gestión, y en el desarrollo de equipos y gestión clínica. Asimismo, tiene un máster en Salud Pública y otro en Intervención Ambiental, y es diplomado en Gestión Hospitalaria por la Universitat de Barcelona (UB). En el ámbito social, su actividad se centra en la capacitación de gestores públicos, la gobernanza en coalición y la dinamización de relaciones y redes socioeconómicas de ciudades. Se ha formado con los maestros P. Watzlawick del Mental Research Institute (California), I. Rogovsky del Instituto GR (Israel) y H. Maturana de la Escuela Matriztica (Chile). En el entorno universitario, es profesor y colaborador académico en escuelas de negocio y universidades nacionales e internacionales. Es el coautor de los libros *Anticipate*, un cuaderno de bitácora para navegar en procesos de cambio (Editorial Lid-2011), *Relaciones poderosas. Ver y ser vistos*, que expone las bases

del Modelo de Evolución Relacional (Editorial Kairós-2014), *Educación relacional. 10 claves para una pedagogía del reconocimiento* (Editorial Cruilla SM-2018) y *Equipos EVO. Equipos en evolución para gestionar la complejidad e incertidumbre* (Editorial Punto Rojo-2020).

### **Elvira Reche**

Elvira Reche es doctora en psicología de la salud por la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), con una tesis sobre la evaluación de la regulación emocional. También tiene un máster en Gestión y Dirección de Recursos Humanos por la Universitat Ramon Llull (URL) y un máster en Gestión Pública Avanzada por la Universitat de Barcelona (UB), así como un postgrado en Terapia Breve Estratégica por la Universitat de Girona (UdG). Es psicóloga experta en Psicología Coaching acreditada por el COPC (Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya) y especialista acreditada en coaching relacional por el Instituto Relacional. Es la creadora del programa Research Yourself®, un programa de acompañamiento dirigido a personal investigador que fue premiado por el COPC. Asimismo, es instructora de mindfulness acreditada en los protocolos de Reducción de Estrés Basado en Mindfulness (MBSR) y de Vida Compasiva Basada en Mindfulness (MBCL), con más de cuatrocientas personas formadas en cursos de mindfulness presenciales y online, en empresas, hospitales y centros universitarios. Después de quince años de trayectoria profesional como gestora de proyectos y de convocatorias públicas en la Agencia de Gestión de Ayudas Universitarias y de Investigación de la Generalitat de Catalunya, actualmente trabaja como consultora en el Instituto Relacional. Es profesora asociada en la Facultad de Psicología de la UAB y psicóloga formadora y seleccionadora del cuerpo de bomberos y Mossos d'Esquadra en el ISPC (Instituto de Seguridad Pública de Cataluña).

### **Francisco-Solano Romero**

Es Ldo. Psicología (UCM) especializado en Clínica, Organizaciones y Deporte, Master en DRRHH (IE Madrid), Supervisor para la acreditación en EuroPsy Psicología del Trabajo, Organizaciones y RRHH, (EFPA-COP); Especialista EuroPsy en Psicología del Trabajo, Organizaciones y RRHH (EFPA-COP); Psicólogo Coach nivel MISCP Acreed Por International Society for Coaching Psychology ISCP; Psicólogo Coach acreditado por COPC; Senior Coach Profesional CS80 Aecop EMCC; Accredited Coach Training Program por The coach Training Institut experto en European Certified Trainer en Process Communication (Taibi Kahler/Munich), Analista Transaccional, Master en Psicología Deportiva y Entrenador de Baloncesto. Mentor acreditado por EMCC (European Mentoring and Coaching Council).

Vocal Junta Directiva de la División PTORH (Psicología Trabajo, Organizaciones y RH del Consejo General Psicología de España).

Presidente Sección Psicología del Trabajo, Organizaciones y RH del COPC. Profesor Coach en ESADE Executive Education y profesor de Psicología de las Organizaciones en la Facultad de Psicología del CEU-UAO Barcelona. Colaborador en Universidades como UB Bcn IL-3, UAMadrid, IDEC Pompeu Fabra, MBA IUDE Universidad Oviedo, La Salle-URL Bcn. Director del Master en Psicología Coaching en UAO-CEU en Barcelona. Ponente habitual en Jornadas y Congresos del sector (Expomanagement, Aecop, UB, AEEB, etc..).

Cuenta con 30 años de experiencia y dedicación a la gestión de personas en Organizaciones en las áreas de identificación, Evaluación, Formación y Desarrollo del Talento directivo, así como en el diseño e implantación de sistemas de Gestión por Competencias y Gestión y mejora del Rendimiento, a través de procesos de Coaching Ejecutivo y de Equipos Directivos.

Ha desarrollado su actividad en los sectores Bancario y Financiero, Tecnológico, Energético, Transporte, Gran Consumo, Industrial. Experiencia validada por organizaciones como CaixaBank, Banesto, Banco Santander, BBVA, Barclays, Banco Zaragozano, Banco Cooperativo, Everis, TNT World, Oracle Ibérica, Cepsa, Repsol y otras, en el diseño e implantación de programas de Mentoring y de Escuelas de Mentores internos, como vehículos dinamizadores del desarrollo del potencial directivo

## Marisa Salanova

Marisa Salanova es doctora en psicología y catedrática de psicología social en la Universitat Jaume I. Es directora del equipo de investigación WANT\_Prevención Psicosocial y Organizaciones Saludables de la UJI (véase [www.want.uji.es](http://www.want.uji.es)). Es socia fundadora y presidenta saliente de la SEPP (Sociedad Española de Psicología Positiva). Es autora de varios libros, como *Resiliencia: ¿Cómo me levanto después de caer?*, *Organizaciones saludables: Una mirada desde la psicología positiva*, *El engagement en el trabajo y Psicología de la salud ocupacional*, entre otros. Es investigadora de proyectos competitivos sobre el bienestar en el trabajo y las organizaciones. Tiene más de trescientas publicaciones nacionales e internacionales y, más recientemente, se ha focalizado en la psicología positiva aplicada al trabajo. Marisa Salanova ha publicado en revistas de impacto como *Journal of Applied Psychology*, *Applied Psychology: An International Review*, *Anxiety, Stress and Coping*, *Journal of Cross-Cultural Psychology*, *Computers in Human Behavior*, *Group and Organizational Management*, entre otras. Participa activamente en proyectos de investigación competitivos subvencionados con fondos públicos y en actividades de consultoría y asesoramiento a empresas sobre prevención de riesgos psicosociales, formación, psicología positiva aplicada y desarrollo de recursos humanos, ejecutados mediante contratos de I+D+i. Ha recibido reconocimientos a su carrera, tales como el Premio Clara Campoamor en Benetússer, el reconocimiento del 9 de Octubre a su carrera profesional, el reconocimiento por las Cortes Valencianas a su carrera en el Día Internacional de la Mujer y el premio de Ágora Bienestar en la categoría de trayectoria profesional en la investigación del bienestar en el trabajo. Es miembro del comité editorial de las revistas *Applied Psychology: An International Review*, *Journal of Occupational Health Psychology*, *Journal of Occupational and Organizational Behavior*, *European Journal of Work and Organizational Psychology*, *Revista de psicología del trabajo y de las organizaciones*, *Psicothema* y *Ansiedad y estrés*. También es miembro de la EAWOP (Asociación Europea de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones), la IAAP (Asociación Internacional de Psicología Aplicada), la SOHP (Sociedad de Psicología de la Salud Ocupacional) y la IPPA (Asociación Internacional de Psicología Positiva).

## Reinhard Stelter

El profesor Reinhard Stelter tiene un doctorado en psicología por la Universidad de Copenhague y es profesor de psicología del coaching y deportiva en la misma universidad, profesor invitado en la Escuela

de Negocios de Copenhague, y psicólogo experto en coaching, supervisor, conferencista, tallerista y facilitador en la práctica privada. Es un psicólogo experto en coaching acreditado y miembro asociado de la Sociedad Internacional de Psicología del Coaching, donde también es uno de los vicepresidentes honorarios. Es miembro del consejo editorial de varias revistas de coaching. Entre 2009 y 2015, fue miembro del Consejo Asesor Científico del Instituto de Coaching de la Harvard University. Su interés de investigación está orientado hacia cuestiones de identidad, teoría y práctica narrativa-colaborativa, y psicología comunitaria. Su último libro *The Art of Dialogue in Coaching – Towards Transformative Exchange* (Routledge) ha sido galardonado como el Libro de Coaching del Año 2019 por Henley Business School. Para más información, visite [www.nexs.ku.dk/coaching](http://www.nexs.ku.dk/coaching) y [www.rstelster.dk](http://www.rstelster.dk)

## Beatriz Valderrama

Beatriz Valderrama es doctora en psicología organizacional por Universidad Complutense de Madrid (sobresaliente cum laude). Tiene un Programa de Dirección General (PDG) por IESE, Universidad de Navarra. Es psicóloga experta en coaching (PsEC) por Colegio Oficial de Psicología de Madrid y experta en coaching/mentoría certificada por el EMCC (Consejo Europeo de Mentoría y Coaching). También es presidenta y responsable de acreditación del EMCC España, y socia fundadora de Alta Capacidad. Durante su trayectoria profesional, ha diseñado e implantado proyectos de desarrollo y transformación organizacional en numerosas compañías y entidades públicas. Es experta en gestión del cambio, coaching, mentoría, coaching de equipos, gestión por competencias, gestión del talento, creatividad/*design thinking*, motivación, liderazgo, y aprendizaje y desarrollo de inteligencia emocional. Es docente en diversos programas de postgrado de escuelas de negocio y universidades. Es la autora de los libros *Desarrollo de competencias de mentoring y coaching*, *Motivación inteligente*, *Fundamentos psicológicos del coaching: Un modelo para SER MÁS*, *Coaching de equipos diversos*, *Gestión del talento en la era digital* y *Creatividad inteligente*. Asimismo, es la autora del Cuestionario del Análisis del Perfil Motivacional (APM), por el que recibió el Premio TEA Ediciones en 2013, y del Cuestionario del Talento Emprendedor (CTE). Sus publicaciones científicas más relevantes son “The Wheel of Motives: Towards a Periodic Table of Human Motivation”. *Psychologist Papers*, 2018, y “Transformación digital y organizaciones ágiles”. *ARANDU-UTIC – Revista Científica Internacional*, 2019.