Barcelona, 14 de juny 2026

Proposta de creació del Grup de Treball d'Enginyeria del Canvi Humà

a. Justificació del projecte

L'Enginyeria del Canvi Humà constitueix un espai d'estudi, reflexió i desenvolupament professional orientat a comprendre els processos que generen, mantenen i transformen les realitats humanes.

El grup parteix de la idea que els problemes i les oportunitats de canvi emergeixen dins de sistemes relacionals complexos i que la comprensió de les dinàmiques d'interacció, comunicació i adaptació resulta fonamental per facilitar transformacions eficaces i sostenibles.

Des d'aquesta perspectiva, el grup promou una manera de pensar inspirada en la teoria sistèmica, la pragmàtica de la comunicació, la cibernètica, el pensament estratègic, els models de resolució de problemes i altres aproximacions orientades a l'estudi del canvi humà.

L'objectiu no és representar una escola terapèutica específica, sinó oferir un espai transversal d'intercanvi i desenvolupament professional al voltant dels mecanismes del canvi aplicats a múltiples àmbits d'intervenció psicològica i social.

El grup pretén esdevenir un punt de trobada per a professionals interessats en l'art i la ciència de provocar canvis útils, dissenyant moviments que transformen sistemes i explorant l'arquitectura invisible del canvi.

b. Objectius

Objectiu general

Consolidar un espai professional estable per a l'estudi, la pràctica, la divulgació i la innovació en els processos de canvi humà des d'una perspectiva sistèmica, estratègica i interdisciplinària.

Objectius específics

• Analitzar processos de canvi en contextos clínics, educatius, socials, comunitaris i organitzacionals.

• Promoure la formació contínua i l'intercanvi d'experiències entre professionals interessats en el pensament estratègic i la resolució de problemes.

• Generar materials teòrics i pràctics sobre comunicació, canvi i intervenció en sistemes humans.

• Organitzar activitats obertes (xerrades, tallers, cinefòrums, jornades i seminaris) relacionades amb els processos de transformació humana.

• Afavorir el diàleg entre diferents models i disciplines que comparteixen interès pels mecanismes del canvi.

• Establir vincles amb altres grups del COPC i amb institucions afins.

• Impulsar la recerca aplicada sobre processos de canvi, comunicació i resolució de problemes.