

Rocafort, 129  
08015 Barcelona  
T 932 478 650  
F 932 478 654  
copc.b@copc.cat  
www.copc.cat



Col·legi Oficial de  
Psicologia de Catalunya

## JUSTIFICACIÓ DEL REGLAMENT

Per la constitució d'un nou grup de treball, tal com està estipulat en l'article 12è del Reglament Marc de les seccions, la Junta Directiva de la secció podrà aprovar, a iniciativa pròpia o a petició d'almenys deu membres de la secció, la constitució de grups de treball, sempre que es vegi la seva conveniència. Pel bon funcionament d'aquests grups de treball es fa necessari tenir un reglament que els reguli. Aquest reglament ja existia, si bé més aviat com a normes d'actuació que com a Reglament formalment aprovat, però no obstant això s'ha aplicat amb normalitat i ha servit com a referent per aquesta proposta. Ara, es fa necessari l'adaptació d'aquestes normes als nous Estatuts del COPC i Reglaments del Consell Professional i de les Seccions. Aquesta versió del REGLAMENT DELS GRUPS DE TREBALL DEL COPC s'ha treballat i aprovat en el si del Consell Professional i posteriorment ha estat aprovat per la Junta de Govern del COPC.



## **REGLAMENT DE CREACIÓ I FUNCIONAMENT DELS GRUPS DE TREBALL DE LES SECCIONS**

### **Primer.- PER A LA CONSTITUCIÓ D'UN NOU GRUP DE TREBALL**

- 1.1. Per a la constitució d'un nou grup de treball tal com està estipulat en l'article 12è del Reglament Marc de les seccions, la Junta Directiva de la secció podrà aprovar, a iniciativa pròpia o a petició d'almenys deu membres de la secció, la constitució de grups de treball, sempre que es vegi la seva conveniència.
- 1.2. També es podrà constituir un grup de treball per iniciativa d'un nombre mínim de 3 col·legiats/des.

### **Segon.- NOMBRE MÍNIM DE MEMBRES**

- 2.1. Mínim de 3 col·legiats/des, inclòs el coordinador.

### **Tercer.- APROVACIÓ D'UN GRUP DE TREBALL**

- 3.1. Un cop aprovat la creació d'un nou grup de treball per la junta de la secció corresponent, aquest serà presentat al Consell Professional i a la Junta de Govern per a la seva ratificació.
- 3.2. En el cas que no hi hagi acord, el Consell Professional transmetrà la proposta a la Junta de Govern del COPC per a la seva resolució definitiva.

### **Quart.- QUÈ ÉS UN GRUP DE TREBALL**

- 4.1. Un grup de treball d'una secció es defineix com un espai de recerca, reflexió i aprofundiment de les temàtiques directament relacionades amb els diferents àmbits de la psicologia vinculats a la secció.

### **Cinquè.- PROPOSTA DE CREACIÓ D'UN GRUP DE TREBALL.**

- 5.1. Qualsevol persona col·legiada que sigui membre d'una secció del COPC pot plantejar la proposta de creació d'un grup de treball.





## Sisè.- QUINS OBJECTIUS TENEN ELS GRUPS DE TREBALL

6.1 **Aprofundir**, des del punt de vista teòric i aplicat i mitjançant un projecte, en algun dels àmbits d'actuació de la psicologia vinculats a la secció.

6.2 **Difondre** els resultats del projecte en tots els àmbits de la psicologia i en la població general quan es consideri oportú, i prèvia conformitat del Consell Professional, que haurà rebut la demanda de part de la Junta de la secció.

6.3 **Potenciar** la recerca i la formació.

6.4 **Potenciar** la participació col·legial.

6.5 En l'execució d'aquests objectius **el grup de treball no tindrà en cap cas la representació institucional del COPC**, la qual recau sempre en la Junta de Govern del COPC, o en qui aquesta decideixi delegar puntualment.

## Setè.- REQUISITS PER PROPOSAR LA CREACIÓ D'UN GRUP DE TREBALL

7.1. S'ha de presentar la proposta per escrit, on hauran de constar els següents punts:

- a. Justificació del projecte
- b. Objectius:     - generals  
                  - específics
- c. Activitats concretes a desenvolupar
- d. Criteris d'avaluació
- e. Nom dels membres del grup i del coordinador/a, s'haurà de fer constar el telèfon de contacte i el correu electrònic de tots els integrants
- f. Adjuntar la sol·licitud d'adscripció al grup de treball

7.2. Els grups seran oberts a la incorporació d'altres membres de la secció que ho demanin. Un grup de treball, per necessitats logístiques i/o tècniques, podrà estar tancat a l'admissió de nous membres per un període màxim de 6 mesos.

7.3. Grups multidisciplinars són aquells en què, per la seva temàtica específica, es pugui demanar la incorporació com a col·laboradors a altres professionals vinculats al tema genèric del grup de treball. El nombre de col·laboradors no podrà excedir mai d'un 30% dels membres col·legiats.

7.4. Grups transversals o interseccions, són aquells que per afinitat temàtica, per compartir un programa de recerca o bé activitats són propers a diferents seccions pel que podran ser incorporats a més d'una secció. És a dir els membres del grup de treball podran provenir de seccions diferents. En aquest cas les seccions intervinents donaran suport proporcionalment les tasques endegades per aquest grup; així mateix, compartiran les despeses de les activitats que desenvolupin.



Aquests grups de treball, seguiran el mateix procediment establert per als altres grups, i hauran de ser aprovats per les diferents juntes de les seccions intervinents, presentats al Consell Professional i a la Junta de Govern per a la seva ratificació.

- 7.5. No es podrà crear cap grup de treball en què la seva denominació sigui el nom genèric de la secció.
- 7.6. Els grups de treball a les delegacions territorials del COPC pertanyen a la secció dins de la qual han estat generats, i tenen els mateixos drets i deures que qualsevol altre grup de treball.
- 7.7. Dins d'un mateix territori no podran generar-se dos grups de treball amb el mateix o molt similar nom o objectius; si es donés el cas, haurien de fusionar-se en un mateix grup i adoptar una única organització.
- 7.8. En els territoris:
  - En el nom del grup de treball hi figurarà sempre el nom del territori
  - Els grups que comparteixen nom i/o temàtiques hauran de coordinar-se per tal d'establir sinergies entre ells i no duplicar esforços.

#### **Vuitè.- COM TREBALLA EL GRUP DE TREBALL**

- 8.1. El grup de treball treballa per projectes.
- 8.2. Realitzaran reunions amb els integrants del grup. Amb la Junta de la secció portaran a terme com a mínim dues reunions a l'any. L'objectiu d'aquestes serà la posada en comú dels diferents aspectes sorgits al voltant de l'execució del projecte.
- 8.3. El projecte serà revisat anualment mitjançant el lliurament d'una memòria que haurà de presentar-se, com a data límit, el 20 de gener de l'any següent.
- 8.4. Els grups de treball dins del marc del seu projecte podran demanar finançament a la Junta de la secció per a l'execució d'una activitat determinada. La proposta de finançament s'haurà de justificar lliurant el protocol d'activitats on constaran: les despeses previstes per a l'activitat a desenvolupar, segons les tarifes estipulades pel Col·legi. Un cop aprovades per la Junta de la secció, aquestes seran incloses en el pressupost global de la secció.
- 8.5. Els resultats finals dels treballs dels grups de treball sempre revertiran en el COPC, que ostentarà tots els drets derivats de la propietat intel·lectual d'aquests treballs i resultats.

#### **Novè.- COORDINACIÓ DELS GRUPS DE TREBALL**

- 9.1. Cada grup de treball ha de tenir un coordinador que serà l'enllaç amb la Junta de la secció.
- 9.2. Les tasques que desenvoluparan els coordinadors/es seran:





- Coordinació amb la Junta de la secció.
- Redactar les actes de les reunions que, hauran de ser enviades via email al president/a de la secció i a la secretària del Consell Professional.
- Una còpia de les actes hauran d'arxivar-se en el lloc on sigui indicat pel president/a de la secció.
- Confeccionarà el calendari anual de reunions que enviarà a la secretària del Consell Professional per a la reserva d'espai. Si nos fos possible passar el calendari anual, haurà de sol·licitar via email amb una antelació mínima d'una setmana la reserva de l'espai.
- Serà el responsable de posar-se en contacte amb els nous integrants del grup.
- Serà el responsable de confeccionar el llistat dels membres que formen part del grup de treball.
- Complimentarà els protocols per a la realització d'activitats i cursos, que haurà d'enviar al president/a de la secció per a la seva aprovació.
- El càrrec de coordinador/a podrà ser revocat en el cas que més d'un 50% dels integrants del grup que ho sol·licitin per escrit, justificant els motius, al president/a de la secció.
- Pels grups de treball multidisciplinaris el coordinador/a haurà de ser sempre un col·legiat/da.
- En el cas que el coordinador deixi el seu càrrec, per qualsevol motiu, serà substituït per la persona que, com a nou/va coordinador/a, proposin els membres del grup de treball. En el cas que no hi hagués cap proposta seria la junta de la secció la que nomenes el nou coordinador/a.

#### **Desè.- MEMBRES D'UN GRUP DE TREBALL**

- 10.1 Per formar part d'un grup de treball s'haurà de complimentar la sol·licitud d'adscripció o bé enviar un correu electrònic a la secretària del Consell Professional. Per donar-se de baixa serà necessari enviar una notificació via correu electrònic igualment a la secretària del Consell Professional.
- 10.2 Així mateix, un membre del grup de treball podrà ser donat de baixa pel coordinador/a, prèvia petició al president/a de la secció, per motius d'absències repetides o per altres motius degudament justificats.
- 10.3 Tots els col·legiats/des que configuren el grup de treball han de ser membres de la secció que pertoqui.





- 10.4 En els grups de treball multidisciplinaris, els professionals d'altres àmbits que hi participin tindran la condició de col·laboradors, aquests tindran veu però no vot en les decisions que puguin prendre el grup de treball, i no figuraran en cap cas com a membres del grup de treball.
- 10.5 Els grups de treball podran sol·licitar excepcionalment, prèvia petició a la Junta de la secció, posar condicionants, -fonamentats sempre en requisits d'experiència i/o formació-, a l'acceptació de membres; aquests condicionants hauran de ser objectivables i clarament especificats, i figuraran al web del Col·legi en l'apartat del grup de treball.
- 10.6. No es podrà limitar l'entrada a un número determinat de professionals.

#### **Onzè.- PRESSUPOST**

- 11.1 Els grups de treball no disposaran de pressupost propi.

#### **Dotzè.- MEMÒRIA ANUAL DELS GRUPS DE TREBALL**

12.1 Els grups de treball presentaran anualment la memòria d'activitats, com a data límit el 20 de gener de l'any següent, on es farà constar:

- Els nom i cognoms dels membres que formem part del grup i el del coordinador/a
- Objectiu del grup de treball per l'any en curs
- Objectius assolits
- Objectius per a l'any vinent
- Activitats realitzades: taules rodones, conferències, xerrades, jornades, cursos, congressos, publicacions ... S'ha de fer constar nom, data de realització i un resum del contingut de l'activitat
- Comentaris

#### **Tretzè.- DISSOLUCIÓ D'UN GRUP DE TREBALL**

13.1 Els grups de treball es podran dissoldre pels següents motius:

- Voluntat pròpia
- Pel no compliment de la normativa
- A petició de la Junta de la secció o a proposta de la Junta de Govern

#### **Catorzè.- NORMATIVA SUPLETÒRIA**

14.1. Per qualsevol altre qüestió no mencionada en aquests punts el Consell Professional es remetrà al Reglament Marc de les Seccions i/o als Estatuts del COPC.

#### **DISPOSICIÓ FINAL**



Rocafort, 129  
08015 Barcelona  
T 932 478 650  
F 932 478 654  
copc.b@copc.cat  
www.copc.cat



Col·legi Oficial de  
Psicologia de Catalunya

1.- L'aprovació d'aquest Reglament es regirà per la normativa establerta als Estatuts del COPC quan a l'aprovació de reglaments, i per tant haurà de ser aprovat per la Junta General de col·legiats/des. Això no obstant, i un cop aprovat per la Junta General de col·legiats/des, es faculta a la Junta de Govern del COPC perquè pugui fer les correccions necessàries o esmenes d'estil o aprovades per la mateixa Junta General a aquest Reglament fins la seva plena vigència, sense necessitat de sotmetre-les a nova decisió de la Junta General de col·legiats/des.

2.- Igualment es faculta la Junta de Govern de COPC a fi de que pugui dictar les normes que consideri necessàries per el desenvolupament del present Reglament, així com emetre els acords i resolucions oportunes d'interpretació del mateix, cas de discrepància.

---

Rocafort, 129  
08015 Barcelona  
T 932 478 650  
F 932 478 654  
copc.b@copc.cat  
www.copc.cat

